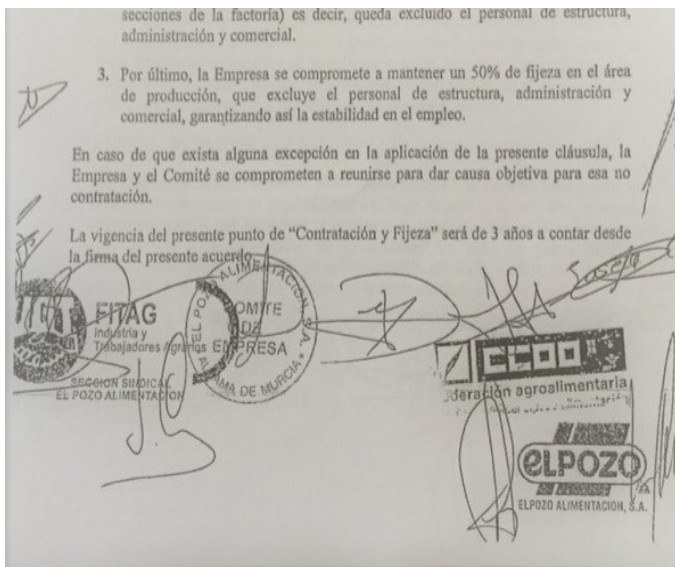


## ¿QUÉ HA HECHO LA USO POR EL EMPLEO EN ELPOZO?

### ¿De donde partimos?

Partimos del acuerdo que se alcanzó entre ElPozo Alimentación S.A y los sindicatos CCOO y UGT (estos últimos son los mismos que ahora están en REDES) en fecha 17 de diciembre de 2013. En el cual en su punto Segundo.- Contratación y Fijeza, ambas partes acordaron mantener tan sólo el 50% de fijeza en las áreas de producción, durante tres años.



### ¿Qué ha hecho la USO, para acabar con la alta tasa de contratación temporal, acordada entre la empresa y otros sindicatos ?

La **USO**, en 2017 realizó un estudio sobre los niveles de contratación temporal efectuados en las áreas de producción por la empresa (estudio que se hizo público por **USO**). Del mismo, se desprendía que más del 50% de los trabajadores de producción tenían un contrato temporal.

Ese alto porcentaje de trabajadores con contratos temporales, motivo que la **USO** interpusiera Denuncia contra la Empresa ante la Inspección de Trabajo. En la misma, se aportaba listado

de todos los trabajadores con acumulación de dos o más contratos, y que suponía en la mayoría de los casos, una contratación temporal en Fraude de Ley.

### ¿Qué ha conseguido la USO para los trabajadores/as eventuales?

Esa denuncia interpuesta por **USO**, fue determinante para forzar una negociación con la empresa. Negociación que finalmente culminó con el **mejor acuerdo de empleo fijo de toda la historia de ElPozo Alimentación S.A, firmado el 18 de diciembre de 2017; por el que 700 compañeros y compañeras, en cuatro años, pasaran a tener un contrato fijo, gracias a la USO**. Pasando así, a acabar con el tope pactado anteriormente del 50%, y consiguiendo en su lugar el 70% de empleo fijo en ElPozo.

### ¿En qué está trabajando la USO?

Una vez que la lista de los primeros compañeros/as que tienen que pasar a fijos antes del 31 de diciembre del presente año (250 en total), ha sido publicada definitiva. Informaros, que **ya tienen un contrato fijo 115 compañeros/as**, 60 se encuentran trabajando actualmente en la empresa a través de un contrato eventual, y 75 están pendientes de entrar como fijos.

La **USO**, al mismo tiempo también trabaja en la elaboración de la lista de los compañeros/as que tienen un mayor tiempo de prestación de servicios durante contrataciones anteriores con ElPozo Alimentación, y que actualmente se encuentran en el desempleo.

Una vez que la lista este acordada con la Dirección de la Empresa, se hará pública, y esos compañeros y compañeras tendrán preferencia absoluta para ser nuevamente contratados en ElPozo.